

DL RILANCIO: TUTTE LE MISURE PER LE FAMIGLIE E I GENITORI

PERMESSO MENSILE LEGGE 104: ALTRI 12 GIORNI

Per chi usufruisce dei permessi previsti dalla legge 104/92, comma 3 e 6, è previsto l'incremento di ulteriore 12 giornate complessive usufruibili nei mesi di maggio e giugno 2020.

I giorni di permesso possono essere fruiti anche frazionandoli in ore.



BONUS BABY-SITTING E CENTRI ESTIVI

Il bonus baby sitting, per chi ha figli fino a 12 anni e sempre in alternativa al congedo Covid-19, viene aumentato a 1.200€, rispetto ai 600 previsti dal Dl Cura Italia.

Per i lavoratori dipendenti del settore sanitario, pubblico e privato accreditato, appartenenti alla categoria dei medici, infermieri, tecnici laboratorio biomedico, tecnici radiologia medica, operatori socio-sanitari, il bonus passa da 1.000 a 2.000€. Questa disposizione si applica anche al personale del comparto sicurezza, difesa, soccorso pubblico impiegato per le esigenze connesse all'emergenza epidemiologica Covid-19.

Il bonus è destinato al nucleo familiare, non commisurato al numero dei figli, e viene erogato tramite libretto famiglia. Il periodo di fruizione è fino al 31 luglio 2020.

La novità è che il bonus baby sitter può ora essere usato anche "per la comprovata iscrizione ai centri estivi, ai servizi integrativi per l'infanzia (art. 2 Dl 65/2017) ai servizi socio-educativi territoriali, ai centri con funzione educativa e ricreativa e ai servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia". La fruizione del bonus per servizi integrativi per l'infanzia è incompatibile con la fruizione del bonus asilo nido.



CONGEDO SPECIALE: ULTERIORI 15 GIORNI

Il congedo parentale COVID-19, per i dipendenti del settore privato e pubblico, genitori (anche affidatari) di figli di età non superiore a 12 anni, viene portato a 30 giorni complessivi.

Il congedo è fruibile, per un massimo di 30 giornate complessivo, non orario, tra il 5 marzo e il 31 luglio 2020 (ha quindi valenza retroattiva). Tale congedo può essere fruito per un periodo frazionato o continuativo da uno o entrambi i genitori alternativamente. E' riconosciuta un'indennità pari al 50% delle retribuzione ed è coperto da contribuzione figurativa.

CONGEDO NON RETRIBUITO

E' previsto, per i genitori lavoratori dipendenti del settore privato con figli minori di 16 anni, il diritto di astenersi dal lavoro, per l'intero periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado.

Questo congedo non prevede la corresponsione di indennità né il riconoscimento di contribuzione figurativa. Se ne ha diritto a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore non lavoratore oppure beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa. L'astensione non è retribuita, ma il datore di lavoro ha l'obbligo di conservare il posto di lavoro con divieto di licenziamento.

REDDITO DI EMERGENZA

Viene introdotto il reddito di emergenza (Rem), per tutte le famiglie non coperte da altri sussidi. Requisiti: residenza in Italia; ISEE inferiore ai 15.000€; ridotto patrimonio mobiliare e reddito del mese di aprile al di sotto dell'importo spettante. L'importo del Rem varia da 400 a 840€ in base all'ampiezza del nucleo familiare e della presenza o meno di disabili gravi o non autosufficienti.

Il Rem viene erogato dall'Inps in due quote, di pari importo. Le domande vanno presentate entro il mese di giugno 2020.



TAX CREDIT VACANZE

E' riconosciuto un credito nella misura massima di 500€ in favore dei nuclei familiari con Isee non superiore a 40.000€, utilizzabile nel periodo 1luglio-31dicembre 2020, per il pagamento dei servizi offerti dalle strutture turistico ricettive all'interno dell'Italia, che vi abbiano aderito. Il credito va utilizzato in unica soluzione: l'80% sarà sotto forma di sconto e il 20% in sede della dichiarazione dei redditi; il pagamento deve avvenire senza l'intervento di soggetti che gestiscono piattaforme/portali telematici, diversi da agenzie di viaggio/tour operator.

GENITORI LAVORATORI AUTONOMI

E' previsto il congedo Covid-19 alle stesse condizioni dei lavoratori dipendenti. Viene indennizzato al 50% della retribuzione convenzionale giornaliera prevista dalla legge.



GENITORI ISCRITTI ALLA GESTIONE SEPARATA INPS

E' previsto il congedo Covid-19 alle stesse condizioni dei lavoratori dipendenti.

Viene indennizzato al 50% di 1/365 del reddito (la base di calcolo è la stessa utilizzata per indennità di maternità).

LAVORO AGILE

I genitori dipendenti del settore privato, con figli fino a 14 anni, possono continuare a lavorare da casa senza la necessità di accordo individuale con il datore di lavoro fino alla cessazione dello stato di emergenza da COVID-19, ad oggi fissato fino al 31 luglio 2020.

E' prevista tale possibilità anche per i dipendenti pubblici, per lo stesso periodo e non oltre comunque il 31.12.2020. L'articolo 90 del decreto Rilancio riconosce il diritto a svolgere la prestazione lavorativa, in modalità agile, a condizione che sia compatibile con le caratteristiche della prestazione e purché nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito o non lavoratore e non ci sia sospensione o cessazione dell'attività lavorativa.